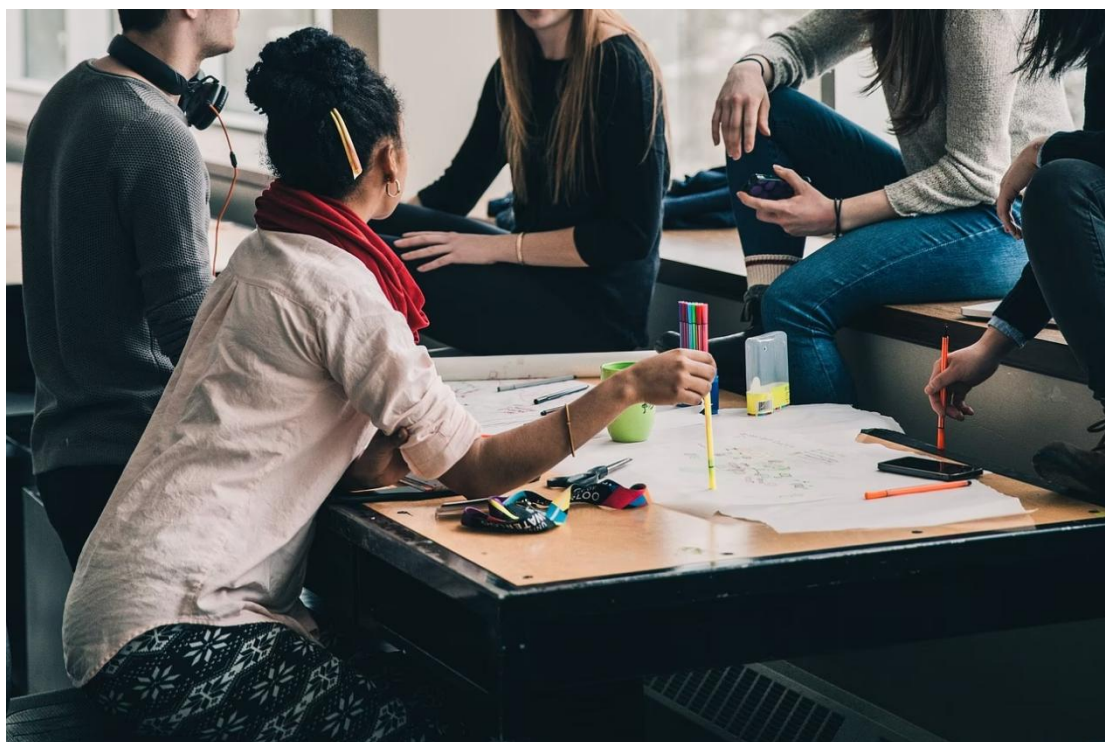


产品经理常见面试问答（面试官角度）

产品经理面试其实有很多的技巧和模板，很多问答都是固定式的，如果能够
在面试前充分准备那么面试自然水到渠成，面试无非就是考察你的各项能力，每
一个问题背后都有面试官心里想要得到的答案，提前了解面试官的心理及目的，
自然能够做到从容不迫，随机应答。



1. 请你进行自我介绍 3 分钟

面试官角度

考查你的逻辑条理性和口头表达能力

面试技巧

自我介绍是你见到面试官后，获得的第一次向面试官展示自我亮点的
最重要机会。好的自我介绍是可以让面试官对你产生兴趣，甚至
让面试官当即确定你就是他们要找的候选人。所以，请勿抵触自我介

绍。时长 3 分钟左右，表达需要口语化，不要过于官方，更不能直接把简历背诵出来。工作成果一定要用“数据”来表达，自我介绍并不是固定不变，每次去面试前都需要根据“岗位招聘要求 JD”来适当修改一下；自我介绍是简历上【自我评价】+【工作经历】的提炼版

2. 你离职原因是什么？

面试官角度

通过离职原因来考察你的个人状态。没有面试官喜欢负能量的人，所以谈到离职原因，你千万不要一味地抱怨。

面试注意事项

切记不要说领导、同事、公司的坏话。如果没有特殊原因，建议不要频繁跳槽，没有哪个面试官喜欢稳定性低的人。

面试技巧

一定要说成“客观原因”，即使是个人主观原因，也要往“客观原因”来回答

不推荐的回答

工资太低、经常加班、工作压力大、与同事或上司相处不合、公司内部勾心斗角

提醒：以上原因，即使你到了新公司，也许还会存在这些情况。如果真的是为这些原因而离职，建议还是慎重考虑清楚再决定是否离职

3. 你上家公司的薪资是多少？

面试官角度

根据你在上家公司的薪资来作为你 offer 薪资的参考

面试技巧

这个只能如实回答，不能作假，因为有些公司需要你提供“薪资证明”或“工资流水”

也不需要把薪资拆解出来，有些面试官会根据你上家公司的底薪来定 offer 薪资

4. 那你现在找工作主要关注哪些方面？

面试官角度

了解公司是否符合你的找工作标准

面试技巧

实话实说，大胆放心地说出自己的找工作标准，不忘初心（不然等入职后才发现掉坑了，后悔莫及

5. 对于这个岗位，你认为你有哪些优势？

面试官角度

你的自我认知能力，给你个机会来说服面试官为什么要录用你而不是录用别人

面试技巧

给出明确、正面的回答，不宜太过谦虚，也不宜含含糊糊。一定结合 JD 来回答，同时列举一个简单事例来佐证自己的卖点，目的是

告诉面试官“我就是你要招的人”（eg: JD 要求是“注重细节”，则要往“注重细节”方面作答）一般回答“3 个优势”即可

6. 那说下你的缺点

面试官角度

你的缺点是否会影响到本职工作

面试技巧

不能回答对本职工作影响较大的缺点，即不要回答 JD 上要求必备的特征；同时举例子来阐述说明这个缺点影响了自己的工作，最后谈谈如何改正这个缺点。（eg: JD 要求是“注重细节”，你却说“经常粗心”）

避免避重就轻，回答非职业缺点或者算不上缺点的缺点，要回答真实的缺点。一般回答“1 个不足点”即可，缺点说太多会降低面试官的好感度，人总是会记住别人不好的一面，这就是人性。

不能回答的致命缺点

有拖延症（让面试官认为你执行力很差）

喜欢独处，独来独往（让面试官认为你无法融入团队）

粗心（让面试官认为你粗心大意，做事总是出错）

7. 你平时是怎么提升自我？

面试官角度

你是否通过不断地学习来提升工作能力，你的知识获取方式

面试技巧

提升自我可从【输入性学习+输出性分享】这两方面作答

8. 你平时有什么兴趣爱好？

面试官角度

想了解工作以外的你是怎么样的，通过了解你的兴趣爱好来判断你对工作的钻研程度。如果一个应聘者有投入时间并长期坚持的爱好，那很容易得到面试官的青睐。因为他知道自己追求的目标是什么而且愿意为目标付出行动和坚持。这种劲头用在工作上，也很容易脱颖而出。相反，如果仅仅只是兴趣而缺乏行动和钻研精神，对自己长期的爱好都可以这么马虎，工作上不可能相信他会太负责或者有专业精神。

面试技巧

爱好是指你自己花了很多时间练习，强于一般人的这种可以叫特长的爱好，而并非是常见的“看电影、刷抖音”等兴趣爱好。一般回答 1 个即可，让面试官觉得你很专注，重点是强调突出你兴趣爱好的成果。

9. 你怎么看待加班？

面试官角度

面试官是希望听到“认同加班”的回答

面试技巧

你不必为了迎合公司而宣称自己“365 天 24 小时做牛做马在所不惜”

面试注意事项

不要回答“只要钱给够了，我可以一天到晚不休息而工作”等玩笑话，不要去问面试官是否有加班费，会让面试官认为你眼界太小太在乎钱了，建议在后面进行薪资谈判再去问 HR

10. 你可以说一下未来的职业规划吗？

面试官角度

你的自我规划是否清晰，你是否有上进心、目标感和自我驱动力，从而判断你是否有潜力

你的个人发展是否与公司发展相符，从而判断你未来的稳定性。

面试技巧

实话实话，一般说最近 3 年的职业规划即可

职业规划一般遵循以下两条基本原则。

①选择有前途的行业（关键），好行业才能给你充足的发展空间。

②保持专注，专注才能积累，积累才能取得成就。

回答重点不是你的职业目标，而是如何实现你的职业目标，提前了解应聘公司的背景、现状与未来，回答时适当与公司发展相贴合，让面试官觉得，你的职业规划与公司发展相吻合，来证明你的稳定性。

面试注意事项

千万不能说“学习本领后自己去创业”，如果面试官继续追问你是否会创业，你也不要把话说得太死、太直接。你可以回答：对创业可以持观望的态度，看大环境和机会，并说明自己短时间内没有创业的打算。

11. 你期望薪资是多少？

面试官角度

你对于薪资的态度是怎样的？你是如何正确地评估自己的价值？你怎样看待自身能力水平和薪资的差距？你的期望薪资是否和公司的标准一致？

面试技巧

注意，面试官并不是在这时候跟你谈判薪资，这道题很关键，是决定你最终 offer 薪资的重要因素之一。如果超过 JD 薪资范围，则基本上没戏；如果低于 JD 薪资范围，则被面试官认为专业能力不足。

12. 你大概什么时候可以到岗？

面试官角度

了解你的最快上班时间，判断你是否有其他面试安排

13. 你有什么问题要问我吗？

面试官角度

通过你提问的问题来侧面反映你的格局

面试技巧

问一些与工作内容或岗位相关的问题，既让面试官认为你很想加入公司，又可以为你反选 offer 提供更多信息作为参考，一般最多问 2 个即可。

面试注意事项

不能说没有问题想问，会让面试官认为你不是很想加入公司。如果是用人部门面试，切记不要问薪资、福利、上班时间等人事行政问题，一来让面试官认为你格局小，唯利是图，只在乎钱；二来薪资福利等问题是 HR 范畴。